



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КАНТЕМИРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от _____ № _____
р.п. Кантемировка

О внесении дополнений в постановление администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области № 778 от 11.12.2018г «Об утверждении Положения об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования Кантемировского муниципального района Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области»

В соответствии с приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области № 222 от 5 марта 2018 года «О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 №1576», а так же в целях совершенствования нормативной базы в сфере оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений дополнительного образования Кантемировского муниципального района Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области, администрация Кантемировского муниципального района Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Дополнить Положение об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования Кантемировского муниципального района Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области утвержденное постановлением администрации

Кантемировского муниципального района Воронежской области №778 от 11.12.2018г. следующими приложениями:

1.1. Приложение 4 «Рекомендации по формированию штатного расписания руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного персонала и служащих и младшего обслуживающего персонала» согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение 5 «Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципального казенного учреждения дополнительного образования Кантемировский дом детского творчества Кантемировского муниципального района Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области» согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 6 «Показатели эффективности работы заместителей руководителя по УВР и ВР» согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение 7 «Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности педагога дополнительного образования» согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение 8 «Показатели эффективности работы педагога-психолога» согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение 9 «Показатели эффективности работы главного бухгалтера» согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение 10 «Показатели стимулирования и оценки результативности профессиональной деятельности костюмера» согласно приложению 7 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Формула власти».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области В.И. Филатова.

Глава Кантемировского
муниципального района

В.В. Покусаев

Визирование:

Заместитель главы
администрации
Кантемировского
муниципального района

В.И. Филатов __. __.20__ г.

Руководитель отдела
по образованию администрации
Кантемировского
муниципального района

Ю.В. Горбанев __. __.20__ г.

Руководитель отдела
финансов Кантемировского
муниципального района

Т.Н. Ляпунова __. __.20__ г.

Консультант по юридическим
вопросам администрации
Кантемировского
муниципального района

С.А. Гайворонский __. __.20__ г.

Юрисконсульт отдела
по образованию
администрации Кантемировского
муниципального района

Е.А. Перегудова __. __.20__ г.

Главный экономист отдела по образованию
администрации Кантемировского
муниципального района

_____ Е.В. Мельникова
«__» _____ 20__ г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к постановлению администрации Кантемировского муниципального района от _____ № _____ «О внесении дополнений в постановление администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области № 778 от 11.12.2018г «Об утверждении Положения об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования Кантемировского муниципального Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области»

Способ рассылки постановления – на бумажном носителе

Список рассылки

Постановление администрации Кантемировского муниципального района от _____ № _____ «О внесении дополнений в постановление администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области № 778 от 11.12.2018г «Об утверждении Положения об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования Кантемировского муниципального Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области» направить:

1. Отдел по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области.

Руководитель отдела по
образованию
администрации
Кантемировского
муниципального
района

Ю.В. Горбанев

Главный экономист отдела по
образованию администрации
Кантемировского муниципального
района

_____ Е.В. Мельникова

«__» _____ 20__ г.

Приложение 1 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 4
 к Положению об оплате труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях дополнительного
 образования Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Рекомендации по формированию штатного расписания
 руководящих работников, административно-хозяйственного,
 педагогического, учебно-вспомогательного персонала и служащих
 и младшего обслуживающего персонала**

№ п/п	Должность	Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся				Примечание
		до 200 чел.	до 500 чел.	до 1 000 чел.	свыш е 1 001 чел.	
1. Руководящие работники и административно-хозяйственный персонал						
1.1.	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0	
1.2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной (учебно-методической) работе	1,0	1,0	1,0	1,0	
1.3.	Заместитель директора по административно- хозяйственной работе	-	-	1,0	1,0	В зависимости от количества зданий и сооружений
1.4.	Заведующий хозяйством	1,0	1,0	1,0	1,0	
1.5.	Заведующий филиалом	1,0 при наличии филиала				
1.6.	Главный бухгалтер	1,0	1,0	1,0	1,0	
1.7.	Бухгалтер	0,5	0,5	1,0	2,0	

1.8.	Заведующий отделом по основной деятельности, отделением дополнительного образования	1,0	1,0	1,0	1,0	по каждому направлению деятельности при наличии не менее 8-10 объединений по интересам
1.9.	Заведующий учебно-методическим кабинетом	1,0				вводится при наличии 3 штатных единиц методистов
1.10.	Методист	1,0				по каждому направлению деятельности при наличии не менее 150 обучающихся в объединениях по интересам

2. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал

2.1.	Педагог дополнительного образования	1,0	1,0	1,0	1,0	На каждую группу при 18 часовой нагрузке в неделю. Первый год обучения - 12 чел. Второй год обучения - 10 чел. Третий год обучения и последующие - 8 чел., при проведении индивидуальных занятий – 1-2 чел., с детьми – инвалидами – 3 чел., в НОУ – 9 чел.
2.2.	Педагог-организатор	1,0	1,0	2,0	3,0	
2.3.	Педагог социальный	-	-	1,0	1,0	
2.4.	Педагог-психолог	-	-	1,0	1,0	
2.5.	Инструктор по физкультуре	0,5				при наличии бассейна из расчета на 40 обучающихся, с которыми проводятся занятия по плаванию

3. Служащие и младший обслуживающий персонал

3.1.	Секретарь	0,5	0,5	1,0	1,0	
3.2.	Художник, художник-оформитель	0,5	0,5	1,0	2,0	
3.3.	Инженер-программист	1,0	На учреждение при наличии не менее 10 компьютеров			
3.4.	Лаборант	1,0	При наличии оборудованной лаборатории			
3.5.	Культурорганизатор	-	-	1,0	1,0	Из расчета на 800 обучающихся
3.6.	Инспектор по кадрам	0,5	1,0	1,0	1,0	При ведении учета личного состава учреждения в зависимости от общего количества работников: от 50 до 150

						и более
3.7.	Инженер-энергетик	1,0	При наличии встроенной трансформаторной электростанции, находящейся на балансе учреждения			
3.8.	Кладовщик	1,0	На учреждение при наличии склада			
3.9.	Уборщик служебных помещений	0,5	Из расчета на 250 кв. метров убираемой площади (в организациях (учреждениях) с наличием печного отопления - на 200 кв. метров) на односменную работу организации (учреждения), но не менее 0,5 шт.ед. на организацию (учреждение) при наличии бассейна из расчета на 250 кв.метров убираемой площади помещений плавательного бассейна			
3.10.	Водитель	1,0	На единицу транспортного средства			
3.11.	Оператор котельной (кочегар, истопник)	1,0	В смену, при работе на твердом топливе			
3.12.	Кастелянша	1,0	При наличии структурного подразделения «туристическая база»			
3.13.	Заведующий производственной (учебно-производственной) мастерской	1,0	При наличии производственной (учебно-производственной) мастерской			
3.14.	Заведующий костюмерной	0,5 - 1,0	При наличии концертных (театральных) костюмов: до 500/ 501 и более			
3.15.	Заведующий лабораторией	1,0	При наличии учебно-опытного участка площадью не менее 1 га, круглогодично работающей теплицы (оранжереи) площадью не менее 250 кв. метров			
3.16.	Гардеробщик	в смену на один гардероб	Устанавливается на круглый год при наличии мест в каждом гардеробе учреждения			
		0,86	до 100 человек			
		0,97	101-200 человек			
		1,18	201-300 человек			
		1,39	301-400 человек			
		1,60	401-500 человек			
		1,81	501-600 человек			
		2,02	601-700 человек			
		2,23	701-800 человек			
		2,44	801-900 человек			
		2,65	901-1000 человек			
		2,86 и далее по 0,21 ставки за каждые 100	1001-1100 человек			

		человек	
3.17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	0,5 – 1,0	Вводится в пределах общей нормативной численности рабочих вместо профессий столяра, слесаря-сантехника, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, если невозможно установить профессии рабочих по отдельным наименованиям
3.18.	Плотник (столяр)	0,5 – 1,0	
3.19.	Сторож	1,0	Из расчета в смену на 1 здание
3.20.	Дворник	1,0	На территорию с усовершенствованным покрытием: асфальтобетонные, цементобетонные, железобетонные или армобетонные сборные, мостовые из брусчатки и мозаики, сборные из мелкоформатных бетонных плит (далее - территория с усовершенствованным покрытием) - 4400 кв. м
3.21.	Художественный руководитель	1,0	При наличии ансамбля песни и танца с числом не менее 300 участников
3.22.	Балетмейстер	1,0	При наличии хореографического коллектива не менее 150 человек
3.23.	Машинист сцены	0,5	При наличии оборудованного зала на 250 мест
3.24.	Осветитель	0,5	При наличии оборудованного зала на 250 мест

»

Приложение 2 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 5
 к Положению об оплате труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях дополнительного
 образования Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления
 муниципальных казенных учреждений
 дополнительного образования
 Кантемировского муниципального района Воронежской области,
 подведомственных отделу по образованию администрации
 Кантемировского муниципального района Воронежской области**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования	За каждого обучающегося	0,1
2.	Количество групп в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования	За каждую группу	0,3
3.	Наличие реализуемых модифицированных и адаптированных образовательных программ	За каждую программу	2,0
4.	Наличие авторских программ	За каждую программу	5,0
5.	Наличие образовательных направлений	За каждое направление	1,0
6.	Информационная открытость	Наличие сайта, полнота и частота обновления информации	2,0
		Участие в процедурах независимой оценки качества	5,0

		образования	
7.	Наличие системы электронного документооборота	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе автоматизированных рабочих мест (АРМ) педагогов, объединённых в локальную сеть и имеющих выход в Интернет	10,0
8.	Укомплектованность штата муниципальных казенных учреждений дополнительного образования	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1,0
9.	Реализация социокультурных проектов на базе муниципальных казенных учреждений дополнительного образования	За каждый проект с привлечением местного сообщества	5,0
10.	Наличие необходимого ресурсного обеспечения образовательного процесса	За наличие бассейна За наличие спортивного зала (площадью не менее 75 м ²) За наличие актового зала За наличие тренажёрного зала (или оборудованной тренажёрами зоны) За наличие помещений для разных видов активности (за каждое) За наличие автотранспортных средств (за каждую единицу) За наличие котельной на твёрдом топливе За наличие газовой котельной За наличие септиков За наличие гаражей и других капитальных надворных построек	20,0 10,0 10,0 5,0 5,0 5,0 20,0 10,0 5,0 за каждый, но не более 10,0 3,0 за каждое строение, но не более 15,0
11.	Реализация проектов сетевого взаимодействия по реализации дополнительных образовательных программ	За каждый договор о сотрудничестве с образовательной организацией	5,0
12.	Реализация дополнительных образовательных программ,	Выявление и развитие одаренных детей (за каждого	5,0

	направленных на:	ребенка) За работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и пр.) (за каждого ребенка)	10,0
13.	Использование дистанционных технологий при реализации дополнительных образовательных программ	За каждого обучающегося	0,5
14.	Участие обучающихся и результативность (наличие победителей и призеров) в мероприятиях (конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях) регионального, межрегионального, окружного, федерального и международного уровней	За каждого победителя или призера международного уровня За каждого победителя или призера всероссийского уровня За каждого победителя или призера регионального уровня За каждого победителя или призера муниципального уровня	1,0 0,5 0,3 0,1
15.	Количество программ, реализуемых на платной основе	За каждую программу	10,0
16.	Количество мероприятий, проведённых муниципальным казенным учреждением дополнительного образования на своей базе, обеспечивающих распространение положительного опыта (мастер-классы, вебинары, семинары и т.д.).	За каждое мероприятие, проведённое на уровне: - образовательного округа; - муниципалитета; - региона (федерации)	1,0 2,0 3,0
17.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие совета родителей Наличие совета учащихся Наличие профсоюзной организации Наличие управляющего совета	1,0 1,0 1,0 1,0
18.	Наличие собственной бухгалтерии		20,0
19.	Объём привлечённых средств из внебюджетных источников	- до 50,0 тыс. руб. за год; - от 50,0 до 200,0 тыс. руб. за год; - свыше 200,0 тыс. руб. в год.	2,0 5,0 10,0
20.	Наличие у муниципального казенного учреждения дополнительного образования	За каждую площадку, функционирующую на: - региональном уровне;	10,0

	статуса инновационной (стажировочной) площадки	- федеральном уровне	20,0
21.	Наличие в муниципальном казенном учреждении дополнительного образования обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	Дополнительно за каждого обучающегося	0,1
22.	Количество обучающихся, охваченных организованным отдыхом в период каникул	За каждого обучающегося привлеченного: - в пришкольный лагерь дневного пребывания (независимо от профиля); - в пришкольный лагерь круглосуточного пребывания (независимо от профиля); - в многодневные походы (экскурсии) (не менее 5 суток)	0,2 0,3 0,5
	ИТОГО		

При установлении группы по оплате труда руководителя контингент обучающихся определяется по списочному составу на начало учебного года.

Группы оплаты труда для руководителей в зависимости от суммы баллов

I группа	II группа	III группа	IV группа
свыше 600	от 400 до 600	от 200 до 400	до 200

»

Приложение 3 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 6
 к Положению об оплате труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях дополнительного
 образования Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Показатели эффективности работы
 заместителей руководителя по УВР и ВР**

Показатель	Баллы
Показатель 1. Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Участие в методической, научно-исследовательской работе.	
1.1. Участие в осуществлении экспертных процедур на уровне региона	1,0
1.2. Наличие пополняемого банка (методических копилки) инновационных идей и технологий	1,0
1.3. Наличие школ наставничества, школ молодых педагогов	по 0,5 за каждую структуру
1.4. Наличие инновационных или экспериментальных проектов (исследований)	по 1,0 за каждый проект
1.5. Количество методических пособий (рекомендации), программ, разработок для использования на уровне организации (учреждения) дополнительного образования детей: <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
1.6. Количество выступлений, подготовленных педагогами на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и т.п.): <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
1.7. Количество открытых мероприятий (мастер-классов), проведенных курируемыми заместителями руководителя педагогами, в сравнении с	

прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • на прежнем уровне • выше 	0,5 1,0
1.8. Наличие открытых мероприятий (мастер-классов), проведенных заместителями руководителя: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • регионального уровня 	0,5 1,0
1.9. Наличие авторских публикаций в научных или педагогических издательствах, в т.ч. в сети Интернет, выполненных педагогами, курируемыми заместителями руководителя	по 0,5 за каждую публикацию
1.10. Наличие отчетных (обзорных) публикаций о различных аспектах деятельности организации (учреждения) дополнительного образования детей в периодической печати, сети Интернет (в том числе, на сайте)	1,0
1.11. Наличие выступлений на открытых мероприятиях (мастер-классах): <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • регионального уровня 	1,0 1,5
1.12. Доля педагогов, участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	0,5 1,0

1.13. Наличие диагностических, мониторинговых исследований в целях выявления положительного опыта или педагогических затруднений ПДО	1,0
1.14. Количество педагогических работников, имеющих квалификационные категории в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше 	0,5 1,5
1.15. Наличие индивидуальных планов (траекторий) профессионального развития педагогов: <ul style="list-style-type: none"> • у 50 % педагогов • у 100 % педагогов 	0,5 1,0
1.16. Доля сотрудников, формирующих свой портфолио, в т. ч. в электронном виде, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	0,5 1,0
1.17. Наличие утвержденной программы (плана) повышения квалификации педагогических работников	1,0
1.18. Наличие призовых мест педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • регионального уровня • Всероссийского уровня 	0,5 1,0 2,0
1.19. Участие заместителей руководителя в профессиональных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • регионального уровня • Всероссийского уровня 	1,0 1,0 2,0
1.20. Наличие призовых мест у заместителей руководителя в профессиональных конкурсах различного уровня: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня 	0,5 за каждую

<ul style="list-style-type: none"> • регионального уровня • Всероссийского уровня 	<p>победу 1,0 за каждую победу 2,0 за каждую победу</p>
Количество баллов по показателю 1	
Показатель 2. Охрана прав детства	
2.1. Наличие возможностей выбора различных форм обучения, учебных курсов для учащихся и их родителей (законных представителей)	1,0
2.2. Организация деятельности «телефона доверия»	2,0
2.3. Доля обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних: <ul style="list-style-type: none"> • ниже в сравнении с прошлым годом • отсутствует 	<p>1,0 1,5</p>
2.4. Количество преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися: <ul style="list-style-type: none"> • ниже в сравнении с прошлым годом • отсутствует 	<p>0,5 1,0</p>
Количество баллов по показателю 2	

Показатель 3. Поддержка талантливых детей	
3.1. Наличие действующей программы по организации работы с одаренными детьми	1,0
3.2. Рост доли обучающихся, охваченных олимпиадным движением в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • муниципального уровня • регионального уровня • Всероссийского уровня 	<p>1,0 1,5 2,0</p>
3.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации по применению образовательных технологий, проблемного обучения, проектной деятельности, исследовательской деятельности, развивающего обучения: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше в сравнении с прошлым годом 	<p>0,5 1,0</p>
3.4. Наличие реализуемых индивидуальных учебных планов (ИУП) обучающихся за отчетный год <ul style="list-style-type: none"> • на прежнем уровне • выше уровня прошлого года 	<p>1,0 1,5</p>
Количество баллов по показателю 3	
Показатель 4. Продуктивность реализации программы развития учреждения	
4.1. Наличие в программе развития проектов и направлений, которые курируют заместители руководителя	1,0
4.2. Соответствие программ и планов заместителей руководителя программе развития организации (учреждения) дополнительного образования детей	1,0
4.3. Наличие материалов по диагностике, мониторингу (в т.ч. результаты и их анализ) реализации программы развития	0,5
Количество баллов по показателю 4	
Показатель 5. Качество организации работы государственно - общественных органов управления (научно-методический совет, педагогический совет, экспертная комиссия, органы ученического самоуправления и т.д.)	
5.1. Количество общественных органов управления, работу которых курируют	

заместители руководителя: <ul style="list-style-type: none"> • один • два • три 	0,5 1,0 1,5
5.2. Количество обучающихся, участвующих в работе органов ученического самоуправления, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • на прежнем уровне • выше 	1,0 2,0
5.3. Количество заседаний, собраний и т.д. органов государственно-общественного управления: <ul style="list-style-type: none"> • на прежнем уровне • выше в сравнении с прошлым годом 	1,0 1,5
5.4. Наличие предложений (инициатив) по совершенствованию жизни и деятельности организации (учреждения) дополнительного образования детей, предложенных органами государственно-общественного управления и принятых к реализации по направлениям работы заместителей руководителя	0,5 за инициа- тиву
5.5. Доля родителей, имеющих конкретные обязанности в работе органов управления, курируемых заместителями руководителя, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 2,0
Количество баллов по показателю 5	
Показатель 6. Доступность и открытость информации об организации (учреждении) дополнительного образования детей	
6.1. Наличие регулярной просветительской работы для родителей (родительский всеобуч)	0,5
6.2. Наличие ежегодного публичного отчёта администрации организации (учреждения) дополнительного образования детей	0,5
6.3. Наличие ежегодных «дней открытых дверей»	0,5
6.4. Наличие действующего официального сайта организации (учреждения) дополнительного образования детей с периодичностью обновления информации по направлениям, курируемым заместителями руководителя не менее 2 раз в месяц	1,0
Количество баллов по показателю 6	
Показатель 7. Использование современных образовательных технологий	
7.1. Наличие педагогов, создающих или использующих учебно-методические материалы, позволяющие обучающимся выбирать уровень освоения учебной программы (дифференциация)	2,0
7.2. Доля педагогов, ежедневно использующих современные мультимедийные средства при организации учебного процесса, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 1,5
7.3. Доля педагогов, использующих здоровье сберегающие технологии при организации образовательного процесса, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	0,5 1,5
7.4. Доля педагогов, использующих творческие проектные методы в работе с обучающимися, в сравнении с прошлым годом: <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 2,0
7.5. Доля педагогов, привлекающих детей к участию в различных	

муниципальных, республиканских, федеральных конкурсах, проектах, олимпиадах в сравнении с прошлым годом:	
<ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	2,0 3,0
Количество баллов по показателю 7	
Показатель 8. Обеспечение безопасности жизнедеятельности и здоровье сбережения в организации (учреждении) дополнительного образования детей	
8.1. Наличие действующих программ, планов, проектов безопасности жизнедеятельности	1,0 за програм- му
8.2. Отсутствие травм обучающихся и педагогов при проведении мероприятий	1,0
8.3. Доля обучающихся, посещающих спортивные секции, клубы и т.д. в сравнении с прошлым годом:	
<ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 2,0
8.4. Количество видов спортивных состязаний, проведенных на уровне организации (учреждения) дополнительного образования детей, в сравнении с прошлым годом:	
<ul style="list-style-type: none"> • равно • выше 	1,0 2,0
8.5. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в различных спортивных состязаниях уровня организации (учреждения) дополнительного образования детей в сравнении с прошлым годом:	
<ul style="list-style-type: none"> • доля • выше 	1,0 2,0
Количество баллов по показателю 8	
Показатель 9. Позитивная динамика достижений обучающихся	
9.1. Доля (от общего количества обучающихся) лауреатов и победителей дистанционных олимпиад, проводимых сторонними организациями и учреждениями:	
<ul style="list-style-type: none"> • равно • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
9.2. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в олимпиадах и научно-практических конференциях муниципального уровня:	
<ul style="list-style-type: none"> • равно • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
9.3. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в олимпиадах и научно-практических конференциях регионального уровня:	
<ul style="list-style-type: none"> • равно • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
9.4. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в олимпиадах и научно-практических конференциях Всероссийского и международного уровня:	
<ul style="list-style-type: none"> • наличие призовых мест • выше в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
9.5. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в научно-практических конференциях уровня организации (учреждения) дополнительного образования детей:	
<ul style="list-style-type: none"> • равна 	0,5

<ul style="list-style-type: none"> • выше в сравнении с прошлым годом 	1,0
<p>9.6. Доля обучающихся, занявших призовые места на различных олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах, соревнованиях в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 2,0
<p>9.7. Доля обучающихся от общего их числа, участвовавших в различных внешних (не системы образования) мероприятиях в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,0 2,0
<p>9.8. Количество призовых мест участия организации (учреждения) дополнительного образования детей в различных внешних мероприятиях (не системы образования) в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равна • выше 	1,5 2,0
Количество баллов по показателю 9	

10. Эффективность организации внеурочной деятельности	
<p>10.1. Общее количество объединений дополнительного образования детей в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше 	0,5 1,0
<p>10.2. Доля обучающихся, посещающих объединения дополнительного образования детей в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше 	0,5 1,0
<p>10.3. Количество договоров о взаимодействии с учреждениями спорта, культуры в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равно • выше 	0,5 1,0
<p>10.4. Охват обучающихся дополнительным образованием детей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 50% • от 50% до 70% • более 70% 	0,5 1,0 2,0
Количество баллов по показателю 10	
Показатель 11. Качество и результативность работы по сохранению контингента	
<p>11.1. Количество пропусков занятий обучающимися без уважительных причин:</p> <ul style="list-style-type: none"> • равно • ниже в сравнении с прошлым годом 	0,5 1,0
<p>11.2. Сохранение контингента обучающихся в сравнении с прошлым годом:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на прежнем уровне • увеличилось 	0,5 1,0
<p>11.3. Отсутствие отчислений из организаций (учреждений) дополнительного образования детей</p>	1,0
Количество баллов по показателю 11	
Показатель 12. Результаты реализации в организации (учреждении) дополнительного образования детей программы мониторинга образовательного процесса	
<p>12.1. Охват в течение учебного года обучающихся и родителей диагностическими исследованиями по проблеме удовлетворенности</p>	

<p>качеством образовательных услуг (в случае положительного ответа указать виды и регулярность используемых мониторинговых исследований (анкетирование, опросы и т.д.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 50% • свыше 50% 	<p>1,0 2,0</p>
12.2. Наличие действующей системы мониторинга учебных и внеучебных достижений обучающихся на основе портфолио	2,0
Количество баллов по показателю 12	
Количество баллов по всем показателям	

»

Приложение 4 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 7
 к Положению об оплате труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях дополнительного
 образования Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Критерии и показатели
 оценки результативности профессиональной деятельности
 педагога дополнительного образования**

Показатели	Оценка показател я в баллах	Периодичес ность выпл ат	Балл ы	Подтвержда ющие документы
Результативность образовательной деятельности				
Достижения учащихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, концертах и т.п. различного уровня <ul style="list-style-type: none"> • в учреждении: • районных: - участие - победа • областных: - участие - победа (3-2-1) • всероссийских (отраслевые): - участие - победа (3-2-1) • всероссийских (коммерческие): - участие - победа (3-2-1) • международных (отраслевые) : - участие - победа (3-2-1) • международных 	5 5 7 7 8 - 10 6 7 – 9 1 1 – 3 7 8- 10	разовые (по факту участия)		

(коммерческие) - участие - победа (3-2-1)	1 1 - 3			
Сохранность контингента учащихся: - менее 50% - 50% - 65% - 66% - 81% - 82% - 100%	0 1 3 5	2 раза/год (по полугодиям)		
Превышение норматива численности учащихся	0,3	Ежемесячно о (за каждого обучающего ося)		
Результативность воспитательной деятельности				
Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	2	Ежемесячно		
Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня педагогом: - объединение; - учреждение; - районное	3 10 15	разовые		
Организация летнего отдыха детей (проведение оздоровительных, профильных смен) • дневного пребывания: - начальник - воспитатель - инструктор и т.п. • круглосуточного пребывания (за сутки): - начальник воспитатель, инструктор и т.п.	10 5 3 15 10	разовые		
Результативность инновационной деятельности				
Разработка, обновление, совершенствование образовательных программ, своевременное инновационное методическое обеспечение образовательных программ	5	разовые		
Применение современных образовательных технологий	2	ежемесячно		
Разработка и реализация: - социально-значимых проектов; - акций; - совместных проектов (педагог, родитель, ребёнок)	20 10 10	разовые		
Методическая и информационная деятельность				

Результативность прохождения аттестации	10	Разовые		
Поощрение педагогов на уровне (без учёта коммерческих наград):				
• учреждения	- благодарность - грамота, диплом	1 2	разовые	
• районном	- благодарность - грамота, диплом	3 5		
• областном	- благодарность - грамота, диплом	5 10		
• всероссийском	- благодарность - грамота, диплом	10 15		
Качественное ведение документации, своевременное предоставление информации	до 3	Разовые		
Наличие реализуемых индивидуальных планов профессионального развития	2	Разовые		
Организация работы с родителями, проведение тематических родительских собраний, привлечение родителей к участию в жизнедеятельности организации дополнительного образования	3	Разовые		
Культура речи и этика педагогической деятельности, умение разрешать конфликтные ситуации	2	Ежемесячно		
Выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей				
Ведение протоколов заседаний педагогического совета, методического совета, и т.п.	2	разовые		
Участие в мероприятиях различной направленности на уровнях:				
- учреждения	3 - 5	разовые		
- районном	до 10			
- областном	15			
Количество баллов				

»

Приложение 5 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 8
 к Положению об оплате труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях дополнительного
 образования Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Показатели эффективности работы
 педагога-психолога**

№ п/п	Показатель	Баллы
1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	1,0
2.	Охват обучающихся психолого-педагогической поддержкой и эффективность работы	1,0
3.	Высокая эффективность проведения мероприятий по профилактике возникновения конфликтов между обучающимися	1,0
4.	Снижение количества обучающихся, испытывающих психологические трудности при проведении учебно-воспитательного процесса	0,5
5.	Активное участие в мероприятиях по психологическому сопровождению учебно-воспитательного процесса	0,5
6.	Участие в методической работе организации (учреждения) дополнительного образования детей: методические объединения, педагогические советы, семинары, педагогические чтения	1,0
7.	Участие в инновационной деятельности	1,0
8.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, ведение документации, исполнение приказов и пр.)	1,0
9.	Результативность индивидуальной работы с родителями, обучающимися, участие в проведении родительских собраний, дней открытых дверей	1,0
10.	Участие в работе по заполнению странички на сайте, пополнение сайта новыми материалами	1,0
11.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (учреждения) дополнительного образования детей у общественности, родителей, обучающихся. Инициатива и реализация творческих идей	1,0
12.	Отсутствие обращений к руководителю организации (учреждения) дополнительного образования детей обучающихся, родителей, педагогов	

	по поводу конфликтных ситуаций, высокий уровень решения конфликтных ситуаций, отсутствие замечаний по итогам проверок различного вида	1,0
	Общее количество баллов	

»

Приложение 6 к
 постановлению
 администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области
 от _____ года № _____
 «Приложение 9
 к Положению об оплате
 труда
 в муниципальных казенных
 учреждениях
 дополнительного
 образования
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области,
 подведомственных отделу по
 образованию администрации
 Кантемировского
 муниципального района
 Воронежской области

**Показатели эффективности работы
 главного бухгалтера**

№ п/п	Показатель	Баллы
1.	Своевременное и достоверное предоставление бухгалтерской отчетности	1,0
2.	Формирование оптимальной и объективной сметы расходов	0,5
3.	Качественное ведение документации	1,0
4.	Высокий уровень расчетно-платежной дисциплины по расчетам с поставщиками и подрядчиками: <ul style="list-style-type: none"> • на уровне прошлого года • выше уровня прошлого года • ниже уровня прошлого года 	0,5 1,0 - 1,0
5.	Обеспечение своевременной уплаты и в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды: <ul style="list-style-type: none"> • при наличии нарушений • при отсутствии нарушений 	- 1,0 1,0
6.	Отсутствие нарушений действующего законодательства	1,0
7.	Организация закупок в соответствии с 44-ФЗ	1,0
8.	Своевременный учет и инвентаризация материальных ценностей	0,5
9.	Ведение соответствующей документации по своевременному списанию материальных ценностей	0,5
10.	Отсутствие замечаний к работе со стороны вышестоящей организации (учреждения) образования	1,0
11.	Своевременное выполнение заданий, не предусмотренных должностной	

	инструкцией (увеличение объема работ)	1,0
12.	Сохранность и контроль за имуществом организации (учреждения) дополнительного образования детей	1,0
	Общее количество баллов	

»

Приложение 7 к постановлению администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области от _____ года № _____
 «Приложение 10 к Положению об оплате труда в муниципальных казенных учреждениях дополнительного образования Кантемировского муниципального района Воронежской области, подведомственных отделу по образованию администрации Кантемировского муниципального района Воронежской области»

Показатели стимулирования и оценки результативности профессиональной деятельности костюмера

Показатель стимулирования, способ определения показателя	Периодичность выплат, оценка показателя	Оценочный балл	количество баллов	подтверждающая информация о результативности и исполнении работы
Качество профессиональной деятельности				
Качество раскроя и пошива		до 10 баллов		
Качество и объем произведенных ремонтных работ мягкого инвентаря, костюмов и декораций		до 10 баллов		
Образцовое содержание костюмов, декораций, мягкого инвентаря		до 10 баллов		
Стирка и чистка костюмов и мягкого инвентаря (использование личной техники для стирки и глажения)		до 10 баллов		
Выполнение разовых		до 10		

поручений		баллов		
Максимальное количество баллов по периодическим выплатам		50 баллов		

»